

Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów związanych z realizacją zamówienia (waloryzacja). Zamawiający określa, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia wykonawcy może ulec zmianie w przypadku zmiany cen paliw oraz w sytuacji wystąpienia zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- 2) wynagrodzenie będzie podlegało waloryzacji począwszy od pierwszego dnia pełnego miesiąca kalendarzowego od złożenia kosztorysu, gdy wartość zmiany cen paliw przekroczy 7 % w stosunku do stawek przyjętych przez wykonawcę w ofercie i utrzyma się przez okres sześciu miesięcy począwszy od dnia rozpoczęcia świadczenia usług objętych umową;
- 3) przez zmianę ceny paliw rozumie się wzrost lub spadek odpowiednio cen lub kosztów, względem cen lub kosztów przyjętych w kosztorysie ofertowym Wykonawcy. Wykonawca będzie uprawniony do waloryzacji wynagrodzenia wyłącznie w sytuacji wykazania Zamawiającemu, że na dzień zaistnienia podstaw do waloryzacji, ceny wskazane w kosztorysie ofertowym Wykonawcy są niższe aniżeli średnia arytmetyczna cena paliw ustalona na podstawie cen oleju napędowego publikowanych przez PKN Orlen S.A z okresu 6 miesięcy począwszy od dnia rozpoczęcia świadczenia usług objętych umową.
- 4) Wysokość wzrostu lub obniżenia wynagrodzenia oblicza się w ten sposób, że wskaźnik wzrostu lub obniżki ceny oleju napędowego mnoży się przez wielkość wskaźnika procentowego udziału ceny paliwa przyjmowanego przez wykonawcę do obliczenia kosztów związanych ze świadczeniem usług przewozu dzieci wskazanych w ofercie.
- 5) waloryzacja będzie dopuszczalna jedynie w przypadku, gdy:
 - a) wskaźnik waloryzacji będzie większy niż 1,07 lub
 - b) wskaźnik waloryzacji będzie mniejszy niż 0,93.
- 6) w zależności od ustalonego w danym półroczu wskaźnika waloryzacji, określonego w pkt. 4, waloryzacja wynagrodzenia może powodować zarówno jego wzrost, jak i zmniejszenie.
- 7) waloryzowane wynagrodzenie obliczane będzie z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku z uwzględnieniem matematycznych reguł zaokrąglania.
- 8) waloryzacja może się odbyć jedynie na wniosek Zamawiającego lub Wykonawcy, w którym zostanie wskazany początkowy termin, od którego ma obowiązywać

zwaloryzowane wynagrodzenie oraz zostaną wykazane okoliczności uprawniające do dokonania waloryzacji opisane w niniejszym paragrafie,

- 9) zwaloryzowane wynagrodzenie zostanie wprowadzone na podstawie obustronnie zaakceptowanego i podpisanego stosownego aneksu do umowy zmieniającego wynagrodzenie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia pełnego miesiąca świadczenia usługi objętej przedmiotem umowy, w którym zaistniały okoliczności uzasadniające dokonanie waloryzacji,
- 10) rozliczenie różnicy pomiędzy wynagrodzeniem wyliczonym w okresie od zaistnienia przesłanki waloryzacyjnej do momentu zawarcia aneksu do umowy zostanie dokonane w pierwszej fakturze wystawionej po zawarciu aneksu do umowy. Wartość korekty zostanie wyliczona, jako różnica wynagrodzenia po waloryzacji i wynagrodzenia przed waloryzacją przemnożonej przez liczbę miesięcy objętych waloryzacją.
- 11) w przypadku, gdy Wykonawca będzie wnioskował o waloryzację wynagrodzenia na podstawie innych przesłanek niż opisane w niniejszym paragrafie to maksymalna dopuszczalna waga zmiany ceny jednostkowej na tej podstawie nie może być większa niż 0,8.
- 12) w sytuacji wystąpienia zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej. Zmiana wysokości wynagrodzenia opisana w niniejszym punkcie następuje

w przypadku ziszczenia się powyższych warunków. Postanowienia pkt 2-7 stosuje się odpowiednio.

- 13) wynagrodzenie będzie podlegało waloryzacji maksymalnie do 20% wynagrodzenia, o którym mowa w umowy.
- 14) postanowień umownych w zakresie waloryzacji nie stosuje się od chwili osiągnięcia limitu, o którym mowa w pkt. 12 powyżej.