

PROTOKÓŁ nr 9/2019

z posiedzenia Komisji Spraw Społecznych, Oświaty i Kultury Rady Miejskiej w Rogoźnie odbytego w dniu 19 września 2019 roku o godz. 16.00 w Urzędzie Miejskim.

Posiedzenie Komisji otworzył i posiedzeniu przewodniczył Przewodniczący Komisji Jarosław Łatka.

Przewodniczący stwierdził, że na 10 członków Komisji w obradach bierze udział 9 członków Komisji. (spóźnił się radny M. Kutka, H. Kuszak, R. Kinach) Komisja jest władna do podejmowania prawomocnych wniosków.

Lista obecności członków Komisji stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego protokołu

Ponadto w obradach udział wzięli goście zgodnie z listą obecności, którą stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego protokołu.

Przystąpiono do omówienia przedstawionego porządku obrad.

1. Rozpoczęcie posiedzenia, przywitanie gości, stwierdzenie quorum.
2. Przedstawienie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia KSSOiK.
4. Sprawozdanie z realizacji zadań oświatowych za rok szkolny 2018/2019.
5. Informacja z wykonania budżetu za I półrocze 2019 roku.
6. Zaopiniowanie materiałów i projektów uchwał na najbliższą sesję Rady Miejskiej.
7. Wolne głosy, wnioski, komunikaty.
8. Zakończenie.

Ad. 2. Przedstawienie porządku obrad.

Przewodniczący komisji przedstawił zaplanowany porządek obrad, do którego radni nie wnieśli zmian – został on jednogłośnie przyjęty.

Ad. 3. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia KSSOiK.

Punkt ten został przełożony na koniec obrad z powodu braku quorum.

Ad. 4 Sprawozdanie z realizacji zadań oświatowych za rok szkolny 2018/2019.

Materiał stanowi załącznik do protokołu.

Pan radny Zbigniew Chudzicki powiedział, że niepokojące jest to, w szkole w Budziszewku jest 9,75 i zapytał, czy jest jakiś pomysł na zapełnienie tej szkoły? Pani kierownik Tomaszewska wskazała, że obecnie notowana jest tendencja wzrostowa, ponieważ rodzice widząc przepełnienie np. w SP nr 2 sami decydują się na przeniesienie dzieci do szkół wiejskich, a po trzecie to wiele zajęć odbywa się łączyonych, np. zajęcia praktyczno – techniczne, muzyka czy inne.

Pan przewodniczący Łatka zapytał, czy jest regulamin przyznawania dotacji do studiów? Pani kierownik wyjaśniła, że istnieje taki regulamin, ilość środków wynika z odpisów na daną jednostkę. % dofinansowania wynika również z faktu, czy dany kierunek jest deficytowy, wtedy dyrektor może sfinansować całość studiów, a do najbardziej poszukiwanych kierunków zalicza się: informatyka, matematyka, języki obce.

Przewodniczący dopytał, czy dyrektorzy zgłaszali zapotrzebowanie na fizykę, czy chemię?

Pani Renata Tomaszewska wyjaśniła, że nawet jeżeli dyrektor proponuje dofinansowanie na kolejny kierunek to nauczyciele niekoniecznie są chętni.

Pan radny Hubert Kuszak zapytał, z czego wynika różnica w zatrudnieniu administracji pomiędzy SP2 a SP 3?

Pani Tomaszewska odpowiedziała, że jest to zapewne spowodowane ilością oddziałów w danej szkole. Pan przewodniczący zapytał, czy dyrektorzy analizowali zatrudnienie nowych nauczycieli?

Pani Tomaszewska poinformowała, że ogólnie brak jest nauczycieli i być może wynika to ze złej organizacji szkół lub być może z nieprzychylności dyrekcji, poza tym inną kwestia jest to, że dyrektorzy bronia się przed zatrudnieniem kolejnych nauczycieli by później kiedy będzie mniej klas – ich nie pozbawić etatów.

Pan Łatka podkreślił, że póki co jest tendencja wzrostowa i to ciszy najbardziej, natomiast pan Kupidura dodał, że cieszy fakt iż dzieci przenoszone są do innych szkół w ramach tego samego budżetu i nie generuje to dodatkowych kosztów. Pani kierownik podzieliła to zdanie mówiąc, że subwencja jest w jednym worku i to nie jest problem gdzie jest dziecko, czy w SP 2 czy w Budziszewku.

Ad. 5 Informacja z wykonania budżetu za I półrocze 2019 roku.

Pani skarbnik po krótko przedstawiła tylko najważniejsze informacje i powiedziała, że w szczegółach przedstawi wszystko na posiedzeniu sesji.

Ad. 6 Zaopiniowanie materiałów i projektów uchwał na najbliższą sesję Rady Miejskiej.

a) wyrażenia zgody na sprzedaż działek nr: 28/3, 28/4, 28/5 i 28/6, położone w obrębie Kaziopole, gm Rogoźno, w trybie przetargowym, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski,

b) wyrażenia zgody na sprzedaż działek nr :197/15, 197/16, 197/17, 197/18 i 197/19, położone w obrębie Rogoźno - ul. Hetmańska, w trybie przetargowym, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski,

c) wyrażenia zgody na udzielenie bonifikaty od opłat rocznych za trwałą zarząd nieruchomości stanowiącej własność Gminy Rogoźno, położonej przy ul. Mała Poznańska 33 w Rogoźnie, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski,

d) wyrażenia zgody na sprzedaż działek: 166/1 i 166/2, położone w obrębie Rogoźno - ul. Leśna, w trybie przetargowym, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski, pan radny Kinach zapytał, czy po zabudowaniu tej nieruchomości budynki nie będą sobie przeszkadzały z istniejącą na sąsiedniej działce stodołą? Pan kierownik poinformował, że wszystko musi być zgodne z warunkami technicznymi, a pan Łatka wtrącił, że jeżeli jest wytyczona linia zabudowy to można postawić tam dom,

e) wyrażenia zgody na odstąpienie od obowiązku przetargowego trybu zawarcia umowy najmu lokalu użytkowego, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski,

f) nadania nazwy drodze wewnętrznej, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski, który powiedział że planuje się nadanie nazwy ul. Derkaczowa, z czym nie zgodzili się niektórzy radni twierdząc, że nazwa jest ośmieszająca. Pan radny Maciej Kutka złożył wniosek dotyczący zmiany tej nazwy na inną. (w głosowaniu 6 radnych „za” i 1 „wstrzymujący”)

g) wystąpienia z wnioskiem o zmianę urzędowej nazwy obiektu fizjograficznego jeziora Rogoźno zlokalizowanego na terenie miasta Rogoźna, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski,

h) zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego na obszarze wsi Garbatka, Ruda - obręb Gościejewo oraz w rejonie ul. Rolnej w Rogoźnie, projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski,

i) zaopiniowania projektu zarządzania Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Poznaniu w sprawie ustanowienia planu ochrony dla rezerwatu przyrody "PROMENADA", projekt uchwały przedstawił pan kierownik Roman Piątkowski,

j) zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, treść tego projektu uchwały przedstawiła pani kierownik Renata Tomaszewska i wskazała na różnice pomiędzy poprzednim regulaminem a obecnie mającym wejść w życie.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat zgodnie z art.33 ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy z zastrzeżeniem art.34 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, oraz godziny doraźnych zastępstw zgodnie z art.35 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) dodatki specjalistyczne.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, ~~zespół szkół lub placówek~~, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę, o której mowa w pkt.1, bądź w zależności od kontekstu dyrektora lub wicedyrektora tej jednostki,
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków szkołach lub przedszkolach o których mowa w punkcie 1
- 5) klasie – należy przez to rozumieć klasę, oddział lub grupę w szkole, przedszkolu o której mowa w punkcie 1,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Art.42 ust.3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela (~~j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.~~), (j. t. Dz. U. z 2018 r. 967 z późn. zm.),
- 8) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w Art.30 ust. 3 pkt.1 – ustawy Karta Nauczyciela (~~j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz., 674 z późn. zm.~~),
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (~~Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.~~); (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).
- 10) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (~~j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.~~).

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno.

2. Przepisów regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 ustawa – Karta Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 5. Zgodnie z art.30 ust.6 pkt.1 ustawy – Karta Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy nauczyciela itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

- 2) Jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) dbanie o estetykę pomieszczeń, powierzone pomoce dydaktyczne i poszanowanie mienia szkolnego.

- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust.2, pkt.2 i 3- ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, działających w danej placówce,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, które działają na terenie szkoły
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest:

1) Spełnienie warunków określonych w § 5 ust .1 pkt.2 i 3,

2) Spełnienie dodatkowych warunków w zakresie:

a) realizacji polityki oświatowej organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę:

- znajomość i skuteczne stosowanie w praktyce podstawowych aktów prawa oświatowego (ustaw, rozporządzeń, zarządzeń resortowych i innych potrzebnych do prawidłowego funkcjonowania placówki), aktywność w tworzeniu wewnętrznych aktów regulujących zasady funkcjonowania szkoły,
- współdziałanie z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i organem prowadzącym szkołę,
- działalność związana z diagnozowaniem społecznych potrzeb tworzenia i rozwijania odpowiednich profili kształcenia,
- prowadzenie polityki informacyjnej dla społeczności szkolnej oraz instytucji współdziałających ze szkołą

b) organizacji i nadzorowania właściwego przebiegu procesu dydaktyczno- wychowawczego i działalności opiekuńczej szkoły:

- dbanie o właściwe przygotowanie kadry pedagogicznej, inspirowanie do doskonalenia warsztatu pracy nauczycieli poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego (wewnętrznych i zewnętrznych),
- diagnozowanie wyników pracy szkoły poprzez sprawny system sprawowania nadzoru pedagogicznego,
- umożliwianie dostępu i wyposażanie nauczycieli i wychowawców w aktualne materiały dotyczące realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego,
- zorganizowanie sprawnego systemu opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,

- podejmowanie działań mających na celu właściwą organizację opieki medycznej dla uczniów, organizacja zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów,
- dbanie o poziom uroczystości szkolnych, kultywowanie tradycji i obrzędów szkoły,
- inspirowanie do tworzenia i rozwijania wychowawczo-profilaktycznego programu szkoły i aktywizowanie rodziców w procesie wychowawczo-opiekuńczym szkoły,

c) stanu bazy materialnej i planowania jej rozwoju:

- sprawne planowanie i właściwe realizowanie wydatków budżetowych,
- stała troska o właściwy stan techniczny obiektów, estetykę i modernizację pomieszczeń, planowanie w miarę potrzeb rozbudowę obiektu szkoły,
- dbanie o wyposażenie szkoły w odpowiedni sprzęt i pomoce naukowe

3. Pracodawca, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz, zobowiązany jest do przyznania dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem § 6, ust. 6, nauczycielowi, który uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 6. 1. Ustala się ogólną miesięczną kwotę dodatku motywacyjnego, przeznaczoną dla **nauczycieli i dyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli oddziałów przedszkolnych przy szkołach podstawowych w wysokości 4,25% - 5 %** kwoty bazowej, ~~a dla nauczycieli i dyrektorów przedszkoli oraz oddziałów przedszkolnych przy szkołach podstawowych w wysokości 6,75 % kwoty bazowej~~ - tj. w przeliczeniu na etat nauczycieli zatrudnionych w placówkach.

2. Ze środków wymienionych w ust. 1 przeznacza się:

- do dyspozycji **burmistrza dla dyrektorów szkół –30%**,
- do dyspozycji **dyrektora dla nauczycieli – 70%**,
- środki ustalone w ust.2 lit. b rozdziela się na poszczególne placówki wg etatów zatrudnionych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny **dla nauczyciela** nie może być wyższy niż **10%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

4. Dodatek motywacyjny **dla dyrektora i innych stanowisk kierowniczych** nie może być wyższy niż ~~20%~~ **30%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

5. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych,

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny ustala Burmistrz – dla dyrektora szkoły, a dyrektor – dla nauczycieli, określając okres jego przyznania, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5, po zaopiniowaniu przez organizację związkową odpowiedniego szczebla.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV **Dodatki funkcyjne**

§ 7. Zgodnie z art.30 ust.6 pkt.1 ustawy – Karta Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego stanowi kwota otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem pkt.4,

3. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustala się odpowiednio do powierzonego stanowiska lub funkcji, w kwocie stanowiącej wartość przyznanej przez pracodawcę lub Burmistrza procentowej stawki od otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem pkt.4.

| L.p. | Stanowisko lub funkcja | Procent podstawy |
|-------------|-------------------------------|-------------------------|
|-------------|-------------------------------|-------------------------|

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej/ go: - do 11 oddziałów - od 12 do 17 oddziałów - od 18 do 23 oddziałów - 24 i więcej oddziałów | 5% - 35% 5% - 40% 10% - 45% 20% - 55% |
| 2. | Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) | 5% - 35% |
| 3. | Dyrektor przedszkola do 6 oddziałów | 5% - 35% |
| 4. | Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół | 3% - 20% |
| 5. | Nauczyciel konsultant, doradca metodyczny | 3% - 6% |
| 6. | Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach przedszkoli | 3% - 20% |

4. Ustala się dodatki funkcyjne dla:

- 1) **opiekuna stażu** w wysokości **2,7% 3 - 5%** kwoty bazowej miesięcznie,
- 2) **wychowawcy klasy szkoły podstawowej i oddziału przedszkolnego przy szkole** w wysokości **- 300 zł.** miesięcznie,
a) **szkoły podstawowej** w wysokości **- 3%** kwoty bazowej miesięcznie
b) **gimnazjum** w wysokości **3,50%** kwoty bazowej miesięcznie
- 3) **wychowawstwo w przedszkolu** w wysokości **- 200 zł.** miesięcznie.

§ 8. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca lub Burmistrz uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły, oraz warunki demograficzne i środowiskowe.

2. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia z zaokrągleniem do pełnych złotych.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach.

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom odpowiednio do rodzaju zajęć wykonywanych w tych warunkach, zgodnie z zasadami określonymi w poniższej tabeli:

| L.p. | Rodzaj zajęć | Procent i podstawa dodatku |
|------|---|---|
| 1. | Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych | 10% - stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania |
| 2. | Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego; zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim; oraz pozostałe prace wykonywane w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia | 10% - wynagrodzenia zasadniczego w części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin dla tego rodzaju zajęć |

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych.

- 1) Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
- 2) Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje za prowadzone przez nauczycieli wymienionych w tabeli lp.2 zajęcia, o których mowa w pkt. 1 – w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego w części, w jakiej godziny pracy w/w warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 11. Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są związane oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12. Dodatki za pracę wykonywaną w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w /w warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 13. Dodatki za pracę wykonywaną w uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg art.35 Karty Nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

~~4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o~~

~~organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.~~

~~5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:~~

- ~~1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, upałów lub mrozów lub innych sytuacji losowych,~~
 - ~~2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,~~
 - ~~3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,~~
 - ~~4) rekolekcjami,~~
 - ~~5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,~~
- ~~-traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.~~

~~6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.~~

~~Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.~~

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§15.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 14, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczaną na zasadach określonych w § 14, pod warunkiem, że będzie realizowany program dydaktyczno-wychowawczy i piekuńczy z zastrzeżeniem art. 35 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

Dodatki specjalistyczne

§16. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy - Karta Nauczyciela otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 17. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje

wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

Radna Longina Kolanowska powiedziała, że nie zgadza się z zapisem pkt 2) **wychowawcy klasy szkoły podstawowej i oddziału przedszkolnego przy szkole w wysokości - 300 zł. miesięcznie,**

~~a) szkoły podstawowej w wysokości - 3% kwoty bazowej miesięcznie~~

~~b) gimnazjum w wysokości 3,50% kwoty bazowej miesięcznie~~

3) wychowawstwo w przedszkolu w wysokości – 200 zł. Miesięcznie,

Ponieważ nauczyciele z oddziałów przedszkolnych wykonują taką samą pracę, a może i większą niż nauczyciele z oddziałów przedszkolnych w szkole tzn, wychowują 25 dzieci w godzinach od 6 do 17, natomiast w szkole dzieci jest 15 w godzinach południowych, tak samo bierze się udział w akademiach, przedstawieniach, wyjazdach, delegacjach, tak samo uczy się dzieci wierszy, piosenek i w związku z tym radna złożyła wniosek by zwiększyć wychowawstwo w przedszkolu z 200 na 300 zł – wniosek został poparty jednogłośnie.

k) zmiany uchwały nr XXXVI/266/2005 Rady Miejskiej w Rogoźnie z dnia 31 sierpnia 2005 r. w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli uczących w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno

l) zmian w budżecie Gminy Rogoźno na rok 2019, projekt przedstawiła pani skarbnik Irena Ławniczak,

| | |
|---|-------------------------|
| 1. Zwiększa się dochody budżetu Gminy o kwotę | 25.893,96 zł |
| i ustala się na kwotę | 81.840.659,97 zł |

| | |
|---|-------------------------|
| Po dokonanych zmianach plan dochodów wynosi | 81.840.659,97 zł |
|---|-------------------------|

z tego:

| | |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1) Dochody bieżące w kwocie | 77.447.646,97 zł |
| w tym: | |

| | |
|---|---------------------|
| a) <i>dochody na projekty finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust.1 pkt 2 i 3, w części związanej z realizacją zadań gminy w kwocie</i> | <i>72.630,14 zł</i> |
|---|---------------------|

| | |
|-------------------------------|------------------------|
| 2) Dochody majątkowe w kwocie | 4.393.013,00 zł |
|-------------------------------|------------------------|

| | |
|---|-------------------|
| a) <i>dochody na projekty finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust.1 pkt 2 i 3, w części związanej z realizacją zadań gminy w kwocie</i> | <i>300.000 zł</i> |
|---|-------------------|

zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały, załącznik uchwały budżetowej otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 niniejszej uchwały.

| | |
|---|-------------------------|
| 2. Zwiększa się wydatki budżetu Gminy o kwotę | 25.893,96 zł |
| i ustala się na kwotę | 83.869.241,08 zł |

| | |
|---|-------------------------|
| Po dokonanych zmianach plan wydatków wynosi | 83.869.241,08 zł |
|---|-------------------------|

zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszej uchwały, załącznik uchwały budżetowej otrzymuje brzmienie załącznika nr 2 niniejszej uchwały.

z tego:

1) wydatki bieżące w wysokości **77.254.932,88 zł**

w tym:

a) wydatki na programy finansowane z udziałem środków,
o których mowa w art. 5 ust.1 pkt 2 i 3, w części
związanej z realizacją zadań gminy w kwocie 680.667,70 zł

2) wydatki majątkowe w wysokości **6.614.983,20 zł**

w tym:

a) wydatki na programy finansowane z udziałem środków,
o których mowa w art. 5 ust.1 pkt 2 i 3, w części
związanej z realizacją zadań gminy w kwocie 850.000,00 zł

zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszej uchwały, załącznik uchwały budżetowej otrzymuje brzmienie załącznika nr 3 niniejszej uchwały

m) zmian w WPF na lata 2019-2037.

Na zakończenie tego punktu pan przewodniczący zaproponował przedyskutowanie projektu uchwały dotyczącego Komisji Medalu.

Pan radny Zbigniew Chudzicki zauważył, że tytuł „Zasłużony...” był nadużywany, bo otrzymywały go osoby, które niczym wybitnym się nie wpisały w historię Rogoźna, a „Medal” powinien być przyznany za coś „wybitnego”. Pani Tomaszewska odpowiedziała, że nie ma znaczenia to, czy „Medal” będzie za zasługi, czy za wybitne zasługi, to wyróżnienie ma być dla nielicznych.

Pan radny Maciej Kutka zapytał, czy „Medal” będą mogły otrzymać osoby, który zostały już wyróżnione tytułem „Zasłużony...”? Pani Renata Tomaszewska odpowiedziała, że będą mogły dostać i słowo „wybitne” tu niczego nie blokuje.

Pan przewodniczący zwrócił uwagę, że w poprzednim regulaminie były przypisane kolory, jakie miały być użyte w wyróżnieniu, a w obecnym już tego nie ma ?

Pani kierownik wyjaśniła, że zależy to od tego, jaki to będzie stop metalu.

Pan Kutka zapytał, pod jakim względem będzie opiniowała komisja wnioski?

Pani Tomaszewska powiedziała, że wymogi formalne są wypunktowane w regulaminie.

Pan radny Kinach zapytał, kto będzie wchodził w skład takiej komisji?

Pani Renata Tomaszewska powiedziała, że Burmistrz, 3 przedstawiciele Burmistrza, Przewodniczący Komisji Stałych oraz Przewodniczący Rady.

Pan radny Hubert Kuszak zapytał, jak właściwie ta komisja będzie głosowała nad wnioskiem, bo zasadzie wygląda, na to że jest ona niepotrzebna?

Pani kierownik wskazała, że komisja będzie decydowała o przyjęciu wniosku.

Pan sekretarz wtrącił, że na 9 członków w komisji Rada i tak będzie miała większość i oni już będą mieli istotny wpływ na weryfikację. Pan Kuszak dopytał, czy w regulaminie jest zapis, że powiadamia się wnioskodawcę, iż kandydatura przeszła dalej pod głosowanie?

Pani Tomaszewska powiedziała, że nie ma takiego zapisu i zaproponowała by kluby przedyskutowały ewentualne zmiany i przedstawiły efekt końcowy na komisjach w przyszłym miesiącu, jednocześnie zaznaczyła, że projekt ten musi wrócić pod obrady Komisji Heraldycznej – a może to potrwać do pół roku.

Pan Hubert Kuszak zaproponował, by do Komisji Medalu powołać osoby, które są znawcami w określonych dziedzinach. Burmistrz podzielił ten pomysł i dodał, że będzie się starał, aby tak było.

Ad. 7 Wolne głosy i wnioski.

Pani Renata Tomaszewska przypomniała o nadchodzącym weekendzie, który będzie bogaty w imprezy i zachęciła członków komisji do uczestniczenia tj;

- odsłonięcie tablicy na skwerze Żołnierzy Niezłomnych,
- koncert Orkiestr Dętych.

Pan radny Kuszak zapytał, czy zwisające gałęzie przy Powstańców Wielkopolskich zostały już obcięte, bo stwarzają zagrożenie? Pan burmistrz wskazał, że w poczcie widział już pozwolenie na usunięcie, jednak to pan Siwiński jest zarządcą i należałoby się zastanowić, czy to on zrobi albo być może pracownicy CIS-u.

Pan przewodniczący Kutka przedstawił pismo otrzymanego od firmy ROGSTOL, w sprawie budowy drogi do Żołędzina. Pan Kutka dodał, że widział się z właścicielem firmy, który gotowy jest współuczestniczyć w finansowaniu. Pan Szuberski powiedział, że najpierw należy zobaczyć jak zostaną rozwiązane dotychczasowe przetargi.

Radny Kinach zgłosił potrzebę wydłużenia czasu zielonego światła na Wielkiej Poznańskiej od strony Poznania. Pan Kuszak dodał, że podobna sytuacja jest przy biedronce na osiedlu, ponieważ po godzinie 15 robi się tam ogromny korek.

Pan Roman Kinach zgłosił wniosek by utwardzić pobocze lub założyć studzienkę na ul. Słonecznej przy posesji pana Pilarskiego, ponieważ w okresie pory deszczowej robią się tam ogromne zastoiny wody.

Pan kierownik Andrzejczak powiedział, że tam jest projekt, który stracił już ważność, a poza tym chodzi o to, że potrzebne tam są duże nakłady finansowe.

Pan przewodniczący Jarosław Łatka zapytał jak wygląda sytuacja lamp na ulicy Południowej? Pan kierownik Andrzejczak wskazał, że są już tam miejsca oznakowane pod oświetlenie i czeka tylko na montaż. Pan Łatka poprosił o informację kiedy będzie OSA? Pan kierownik wskazał, że obecnie firma na dzień dzisiejszy nie wywiązała się ze swoich prac i została już naliczona kara w wysokości ponad 50 tys zł.

Pani Kolanowska zapytała co z lampami na ulicy WP?

Pan Paweł Andrzejczak odpowiedział, że przełożenie lamp to koszt gminy, projekt nie przewidywał przestawienia tych lamp, a być może była to tylko umowa dżentelmeńska.

Pani Katarzyna Erenc – Szpek zapytała, co z parkingiem na ulicy Kościuszki? Pan Andrzejczak powiedział, że jest to koszt gminy, a pan sekretarz dodał, że właśnie wpłynął w tej sprawie wniosek do budżetu.

Pan Kuszak zapytał, jak wygląda sprawa lamp na ul. Gościnniej? Pan kierownik wskazał, że jest to kwestia 3 tygodni. Na zakończenie radny powiedział o pilnej potrzebie zamontowania świateł przy przejściu dla pieszych przy RCK. Pan kierownik wyjaśnił, że koszt takiego oświetlenia to 8 tys zł i do tego dochodzi sprawa odtworzenia chodnika, kierownik powiedział, że postara się jednak nie obiecuje w tym roku realizacji tego przedsięwzięcia, a pan burmistrz zapytał, z czego zdjąć, żeby były lampy?

Na sam koniec pan Kinach zwrócił uwagę na pilną potrzebę wycięcia wierzb na ulicy Lipowej, ponieważ stwarzają one ogromne zagrożenie, a często bawi się tam 4 małych dzieci. Burmistrz obiecał zająć się sprawą.

Ad. 8. Zakończenie.

Posiedzenie komisji zakończono o godz. 19.10, protokołowała Anna Mazur.