

# REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

## **ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat zgodnie z art.33 ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy z zastrzeżeniem art.34 ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, oraz godziny doraźnych zastępstw zgodnie z art.35 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) dodatki specjalistyczne.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę, o której mowa w pkt.1, bądź w zależności od kontekstu dyrektora lub wicedyrektora tej jednostki,
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków szkołach lub przedszkolach o których mowa w punkcie 1
- 5) klasie – należy przez to rozumieć klasę, oddział lub grupę w szkole, przedszkolu o której mowa w punkcie 1,

- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Art.42 ust.3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela-(j. t. Dz. U. z 2018 r. 967 z późn. zm.),
- 8) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w Art.30 ust. 3 pkt.1 – ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).
- 10) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela.

**§ 3. 1.** Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, których organem prowadzącym jest Gmina Rogoźno.

2. Przepisów regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za usługę lat**

**§4. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za usługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 ustawa – Karta Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za usługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Zgodnie z art.30 ust.6 pkt.1 ustawy – Karta Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy nauczyciela itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- g) dbanie o estetykę pomieszczeń, powierzone pomoce dydaktyczne i poszanowanie mienia szkolnego.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust.2, pkt.2 i 3- ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, działających w danej placówce,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, które działają na terenie szkoły
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest:

1) Spełnienie warunków określonych w § 5 ust. 1 pkt. 2 i 3,

2) Spełnienie dodatkowych warunków w zakresie:

a) realizacji polityki oświatowej organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę:

- znajomość i skuteczne stosowanie w praktyce podstawowych aktów prawa oświatowego (ustaw, rozporządzeń, zarządzeń resortowych i innych potrzebnych do prawidłowego funkcjonowania placówki), aktywność w tworzeniu wewnętrznych aktów regulujących zasady funkcjonowania szkoły,
- współdziałanie z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i organem prowadzącym szkołę,
- działalność związana z diagnozowaniem społecznych potrzeb tworzenia i rozwijania odpowiednich profili kształcenia,
- prowadzenie polityki informacyjnej dla społeczności szkolnej oraz instytucji współdziałających ze szkołą

b) organizacji i nadzorowania właściwego przebiegu procesu dydaktyczno-wychowawczego i działalności opiekuńczej szkoły:

- dbanie o właściwe przygotowanie kadry pedagogicznej, inspirowanie do doskonalenia warsztatu pracy nauczycieli poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego (wewnętrznych i zewnętrznych),
- diagnozowanie wyników pracy szkoły poprzez sprawny system sprawowania nadzoru pedagogicznego,
- umożliwianie dostępu i wyposażanie nauczycieli i wychowawców w aktualne materiały dotyczące realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego,
- zorganizowanie sprawnego systemu opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
- podejmowanie działań mających na celu właściwą organizację opieki medycznej dla uczniów, organizacja zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów,
- dbanie o poziom uroczystości szkolnych, kultywowanie tradycji i obrzędów szkoły,
- inspirowanie do tworzenia i rozwijania wychowawczo-profilaktycznego programu szkoły i aktywizowanie rodziców w procesie wychowawczo-opiekuńczym szkoły,

c) stanu bazy materialnej i planowania jej rozwoju:

- sprawne planowanie i właściwe realizowanie wydatków budżetowych,
- stała troska o właściwy stan techniczny obiektów, estetykę i modernizację pomieszczeń, planowanie w miarę potrzeb rozbudowę obiektu szkoły,
- dbanie o wyposażenie szkoły w odpowiedni sprzęt i pomoce naukowe

3. Pracodawca, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz, zobowiązany jest do przyznania dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem § 6, ust. 6, nauczycielowi, który uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

**§ 6. 1.** Ustala się ogólną miesięczną kwotę dodatku motywacyjnego, przeznaczoną dla **nauczycieli i dyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych w wysokości 4,25% - 5 %** kwoty bazowej - tj. w przeliczeniu na etat nauczycieli zatrudnionych w placówkach.

2. Ze środków wymienionych w ust. 1 przeznacza się:

- a) do dyspozycji **burmistrza dla dyrektorów szkół –30%**,
- b) do dyspozycji **dyrektora dla nauczycieli – 70%**,
- c) środki ustalone w ust.2 lit. b rozdziela się na poszczególne placówki wg etatów zatrudnionych nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny **dla nauczyciela** nie może być wyższy niż **10%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

4. Dodatek motywacyjny **dla dyrektora i innych stanowisk kierowniczych** nie może być wyższy niż **30%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

5. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych,

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny ustala Burmistrz – dla dyrektora szkoły, a dyrektor – dla nauczycieli, określając okres jego przyznania, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5, po zaopiniowaniu przez organizacje związkowe odpowiedniego szczebla.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Dodatki funkcyjne**

**§ 7.** Zgodnie z art.30 ust.6 pkt.1 ustawy – Karta Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego stanowi kwota otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem pkt.4,
3. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustala się odpowiednio do powierzonego stanowiska lub funkcji, w kwocie stanowiącej wartość przyznanej przez pracodawcę lub Burmistrza procentowej stawki od otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem pkt.4.

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko lub funkcja</i>	<i>Procent podstawy</i>
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej/ go: - do 11 oddziałów - od 12 do 17 oddziałów - od 18 do 23 oddziałów - 24 i więcej oddziałów	5% - 35% 5% - 40% 10% - 45% 20% - 55%
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	5% - 35%
3.	Dyrektor przedszkola do 6 oddziałów	5% - 35%
4.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	3% - 20%
5.	Nauczyciel konsultant, doradca metodyczny	3% - 6%
6.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach przedszkoli	3% - 20%

4. Ustala się dodatki funkcyjne dla:

- 1) **opiekuna stażu** w wysokości **3 - 5%** kwoty bazowej miesięcznie,
- 2) **wychowawcy klasy szkoły podstawowej i nauczyciela – wychowawcy oddziału przedszkolnego w szkole** w wysokości - **300 zł.** miesięcznie,
- 3) **nauczyciela – wychowawcy oddziału przedszkolnego w przedszkolu** w wysokości – **300 zł.** miesięcznie.

**§ 8. 1.** Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca lub Burmistrz uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły, oraz warunki demograficzne i środowiskowe.

2. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia z zaokrągleniem do pełnych złotych.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatki za warunki pracy**

§ 9. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach.

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom odpowiednio do rodzaju zajęć wykonywanych w tych warunkach, zgodnie z zasadami określonymi w poniższej tabeli:

<b>L.p.</b>	<b>Rodzaj zajęć</b>	<b>Procent i podstawa dodatku</b>
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	<b>10%</b> - stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania
2.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego; zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim; oraz pozostałe prace wykonywane w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia	<b>10%</b> - wynagrodzenia zasadniczego w części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin dla tego rodzaju zajęć

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 10.** Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych.

- 1) Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
- 2) Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje za prowadzone przez nauczycieli wymienionych w tabeli lp.2 zajęcia, o których mowa w pkt. 1 – w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego w części, w jakiej godziny pracy w/w warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

**§ 11.** Dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są związane oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§ 12.** Dodatki za pracę wykonywaną w trudnych i uciążliwych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w /w warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 13.** Dodatki za pracę wykonywaną w uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.**

**§ 14. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg art.35 Karty Nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem



do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§15.1.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 14, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową obliczaną na zasadach określonych w § 14, pod warunkiem, że będzie realizowany program dydaktyczno-wychowawczy i opiekuńczy z zastrzeżeniem art.35 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Dodatki specjalistyczne**

**§16.** Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy - Karta Nauczyciela otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 17. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

